



Kto jest Administratorem Danych Osobowych?

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informuję, że:

1. Administratorem Pani/Pana Danych Osobowych jest:

Zarząd Dróg Powiatowych w Gliwicach

ul. Zygmunta Starego 17

2. Kontakt do Inspektora Ochrony Danych Osobowych w Zarządzie Dróg Powiatowych w Gliwicach:

Inspektor Ochrony Danych Osobowych

ul. Zygmunta Starego 17

inspektorochronydanych@zdp gliwice.pl, 32 234 06 96 wew. 14

W jakich celach przetwarzamy dane osobowe w Zarządzie Dróg Powiatowych w Gliwicach?

Przetwarzanie danych osobowych pracowników Zarządu Dróg Powiatowych w Gliwicach jest konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, dane osobowe przetwarzane w ramach realizacji obowiązku prawnego przetwarzane są przez okres wynikający z przepisów prawa:

- ✓ dane płacowe i osobowe 50 lat od daty zakończenia zatrudnienia.
- ✓ dane finansowe po ustaniu obowiązku podatkowego, będą przechowywane przez 6 lat.
- ✓ rejestr wypadków, dokumentacja powypadkowa będzie przechowywana 10 lat.
- ✓ dokumentacja dotycząca chorób zawodowych będzie przetwarzana w trybie ciągłym.

Planowany okres retencji może ulec zmianie w przypadku obsługi roszczeń pomiędzy stronami.

W Zarządzie Dróg Powiatowych w Gliwicach przetwarza się dane pracowników ze względu na realizację obowiązku prawnego (*podstawa prawna określona w Art. 6. ust. 1 lit c) RODO*) w celu:

- ✓ zapewnienia zatrudnienia, rejestracji czasu pracy i absencji, rozliczenia i wypłaty wynagrodzeń
- ✓ prowadzenia akt osobowych pracownika
- ✓ zapewnienia wymaganych przepisami prawa uprawnień i kwalifikacji
- ✓ prowadzenia dokumentacji powypadkowej
- ✓ zapewnienia Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- ✓ opiniowania wniosków o przyznanie renty, emerytury
- ✓ zarządzania uprawnieniami dostępu do danych chronionych, Tajemnicy Przedsiębiorstwa, informacji niejawnych
- ✓ zarządzania dostępem i uprawnieniami w systemach teleinformatycznych



- ✓ zarządzania uprawnieniami i dostępem do pomieszczeń
- ✓ realizacji przelewów z tytułu świadczeń
- ✓ prowadzenia korespondencji - udzielania odpowiedzi na zapytania uprawnionych służb i podmiotów
- ✓ wydawania pełnomocnictw

Kto oprócz nas może mieć dostęp do Twoich danych osobowych?

Dane osobowe pracowników mogą zostać przekazane przez nas podmiotom zewnętrznym, z którymi współpracuje Administrator lub organizacjom do tego uprawnionym. W szczególności powierzenie dotyczy dostawców systemów informatycznych, kancelarii prawnych, firm doradczych, audytorskich, firm realizujących szkolenia, organizujących wyjazdy, delegacje służbowe. Powierzenie do przetwarzania danych osobowych naszych pracowników podmiotom zewnętrznym, odbywa się wyłącznie w niezbędnym zakresie na podstawie zawartych umów zapewniających bezpieczeństwo procesu przetwarzania danych osobowych po stronie podmiotu przetwarzającego.

Jakie prawa przysługują pracownikom?

Jako pracownik naszej firmy posiadasz prawo dostępu do treści swoich danych oraz możliwości ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wniesienia sprzeciwu.

Czy Pracownicy naszej firmy muszą podawać swoje dane osobowe?

Podanie przez pracownika danych osobowych zbieranych w celu wypełnienia obowiązku prawnego przez Administratora lub realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora jest warunkiem zawarcia umowy o pracę i realizacji obowiązków wynikających z zatrudnienia. Zakres danych uwarunkowany jest przepisami prawa nakładanymi na Administratora, pracownicy są zobowiązani do ich podania, konsekwencją niepodania niezbędnych danych będzie brak możliwości współpracy z Administratorem i realizacji przez niego obowiązków prawnych wobec pracownika.

Odnosnie czynności przetwarzania, dla których pracownik wyraził zgodę, pracownik wyraża zgodę dobrowolnie, mając świadomość, że może nie zgodzić się na określony cel przetwarzania w konsekwencji Administrator nie będzie miał podstawy prawnej do udzielenia wsparcia, świadczeń wynikających z wewnętrznych regulacji.

Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych jest dobrowolne i zależy tylko i wyłącznie od woli pracownika.

Administrator Danych Osobowych